



Institución Universitaria Antonio Jose Camacho Propuesta de Programa Rectoral Período 2018 – 2022

Presentado por: GLORIA IRINA CASTAÑEDA GAMBOA

Con 47 años de vida, La Institución Universitaria Antonio José Camacho, marca la historia académica de nuestra ciudad incorporando en ella inicialmente la formación técnica y tecnológica y hoy la formación universitaria. Este despunte intelectual, económico y social de magnitud mayor que la Institución vive ha propiciado el contar con estructuras para la oferta de servicios educativos a la comunidad caleña, a la altura del desarrollo mundial.

Desde esta perspectiva, presento este plan de trabajo que expone una serie de objetivos, muchos de ellos desarrollados en mi experiencia y práctica profesional como docente investigadora y administradora académica. Igualmente expongo objetivos administrativos que buscan fortalecer los éxitos alcanzados hasta el momento por la actual administración, complementándolos con nuevos objetivos fundamentados en diferentes modelos utilizados con resultados positivos en otras instituciones y contextos.

No dejo de enmarcar esta propuesta en los fundamentos teleológicos, que se movilizan alrededor de ser una institución autónoma administrativamente, “comprometida con la formación Integral de excelencia en diferentes niveles de la educación superior; contribuyendo de manera significativa al avance de la ciencia, la tecnología, la cultura, a la transformación socioeconómica y al desarrollo de la región y del país.” (PEI, 2015).

Igualmente enmarco esta propuesta en mi experiencia y concepto filosófico académico que distingue la honestidad, la transparencia, la objetividad, la participación, la equidad, la justicia, la colaboración y el sentido de pertenencia, trabajar arduamente por la autonomía, la calidad en los procesos académico administrativos, la excelencia educativa, la independencia de criterio y la investigación.

PRINCIPIOS QUE FUNDAMENTAN LA ACTUACIÓN RECTORAL

Considero que los cargos directivos imponen la adopción de los más altos estándares éticos y morales, por tanto, el interés institucional, el bien común y la búsqueda permanente de la calidad académica y administrativa deben tener prioridad y orientar un comportamiento coherente con las funciones misionales y el bien actuar de un servidor público. Además de los valores inherentes a la función pública, mi gestión se orientará por los siguientes principios:

- Defensa y protección de lo público

Reconociendo que la UNIAJC se financia con recursos obtenidos por concepto de matrícula de sus estudiantes y los aportes recibidos por la venta de servicios (proyectos) o transferencias del Estado (en caso de que se den), mi gestión se compromete a hacer un uso adecuado y racional de estos recursos. La Uniajc nos pertenece a todos y por ello es nuestra responsabilidad cuidar que estos escasos recursos se usen con criterios de eficiencia y eficacia.

- Compromiso social

La Uniajc debe poner todo su trabajo y servicio educativo hacia el mejoramiento de nuestra sociedad, buscando solución a sus problemáticas. Para ello debe ofrecer programas pertinentes y con la calidad académica propia de una institución comprometida con el mejoramiento académico permanente y la acreditación de alta calidad tanto de sus programas como institucional. Igualmente se deben abrir espacios para el diálogo constructivo con todos los miembros de la sociedad, a fin, de que ayuden a dar respuestas a los problemas que nos aquejan, en un marco de racionalidad, dignidad, respeto por el otro, y promoción de los derechos fundamentales.

- La autonomía universitaria

La autonomía universitaria nos otorga el derecho a darnos nuestros propios estatutos y reglamentos y a modificarlos cuando a juicio de sus estamentos ello contribuya al desarrollo institucional; a designar sus autoridades académicas y administrativas; a crear, ordenar y desarrollar sus programas académicos; a definir y organizar sus labores formativas, docentes, investigativas, artísticas y culturales; a otorgar los títulos y reconocimientos correspondientes; a seleccionar sus profesores; a admitir a sus estudiantes; a establecer arbitrar y aplicar sus recursos para el cumplimiento de su misión social y de su función institucional. Comulgo con la libertad de cátedra que no es otra cosa que el respeto por las ideas y las opiniones, la certidumbre y la incertidumbre, la polémica académica, siempre bajo los criterios de la razón. La administración que propongo se opondrá a cualquier actitud o actividad que contradigan la autonomía universitaria y la libertad de cátedra, en cuya aplicación se adelantarán las actividades de docencia, proyección social, investigación, y/o creación artística.

- Liderazgo con participación

Propongo una gestión que consulte la opinión de los miembros de la comunidad universitaria empleando los medios de participación que ya están consagrados en nuestro Estatuto y demás reglamentos y que ejerza un liderazgo en el que se escuchen las voces de todos. De igual manera, invito a todos los miembros de la comunidad universitaria a expresar sus ideas, sus posturas, sus quejas y reclamos de manera franca, abierta y proactiva de modo que con los aportes de todos pongamos en el primer lugar de los intereses nuestra Uniajc.

- Reconocimiento de pluralismo y diversidad cultural y el respeto por la diferencia

Bajo el concepto de que la universidad es universalidad lo que implica la coexistencia de teorías diversas, enfoques, ideas e iniciativas, nos permite expresar que la misma se convierte en el espacio propicio para la proliferación de propuestas que debemos examinar con respeto pero con rigor, pretendiendo con ello identificar y posibilitar el desarrollo de las mejores. Como institución pública que somos, estamos en la obligación de albergar todas las formas de pensamiento, acogemos y apoyamos el desarrollo de la complejidad étnica y cultural de la sociedad caleña, vallecaucana y colombiana.

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACCIÓN DE MI PROPUESTA RECTORAL

A continuación incluyo los lineamientos de la propuesta Rectoral que pongo a consideración de la Comunidad Académica de la Uniajc, para ser desarrollada conjuntamente, en caso de ser elegida para el periodo 2018 - 2022.

- Educación de excelencia. La Docencia

En nuestra gestión desde la perspectiva académica, la educación de excelencia será nuestra máxima distinción. Para esto los objetivos son:

- Apoyar las estrategias adoptadas por la actual administración y que estén orientadas al logro de esta meta.

- Buscar estrategias que permitan que la docencia se identifique, obtenga y use integralmente la formación por competencias, la investigación y las tecnologías de comunicación e información para la optimización de los procesos de enseñanza aprendizaje.
- Implementar el nuevo modelo de resignificación curricular desarrollado en la actual administración, buscando fomentar el desarrollo del conocimiento y responder a las demandas de la sociedad cañena y mundial.
- Continuar con el trabajo orientado a alcanzar la acreditación de alta calidad para todos los programas acreditables en pregrado y posgrado y con ello lograr la acreditación de alta calidad institucional.
- Continuar con el mejoramiento de los procesos académicos administrativos que incidan en la práctica pedagógica de los docentes, con el propósito de facilitar este proceso y desarrollarlo en el marco de la excelencia académica.
- Promover espacios para que los estudiantes puedan desarrollar programas especiales de estudio, esto es, facilitar programas de intercambio con otras instituciones del país y del exterior buscando afianzar su proceso formativo a través de la incorporación de prácticas académicas y experiencias de campo.
- Ampliar las experiencias y proyectos de colaboración interinstitucional con otras instituciones de educación superior a fin de fortalecer los programas académicos tanto de pregrado como de postgrado y expandir las oportunidades de los estudiantes en experiencias académicas.
- Buscar estrategias que permitan la integración de la investigación en la práctica pedagógica y con ello afianzar el proceso enseñanza – aprendizaje.
- Fomentar la búsqueda y obtención de fondos externos para el apoyo de la docencia.
- Ampliar y diversificar los recursos bibliográficos.
- Fortalecer el proceso de gestión de calidad desarrollado actualmente por la Institución.
- Vincular profesores tiempo completo conforme a los lineamientos presupuestales existentes.
- Fomentar la formación integral de los estudiantes hacia el desarrollo de la capacidad de abordar con responsabilidad ética, social y ambiental los retos de desarrollo endógeno y participar en la construcción de una sociedad más incluyente.
- Propender por ambientes educativos más heterogéneos y flexibles, en perspectiva de responder adecuadamente a los nuevos requerimientos formativos y de investigación de los respectivos entornos.
- Implementar un centro de prácticas académicas institucional que permita articular los campos de conocimiento y llegar con fuerza al sector productivo.

- El fomento de la investigación como proceso sustancial de la Institución

Este proceso debe ser una iniciativa conjunta entre docentes y estudiantes que se debe fortalecer y que ya ha dado buenos frutos a través de los semilleros de investigación, los grupos existentes, los programas de emprendimiento. Para el desarrollo de este proceso se pretende:

- Fortalecer los grupos de investigación existentes a través la formación académica, la financiación de proyectos y publicación de resultados.

Estimular la investigación como parte del estándar de vida.

- Fomentar y proteger la producción de publicaciones ya existentes en la Institución.
- Desarrollar procesos de investigación institucional con miras a la estructuración de programas de maestría.
- Desarrollar nuevas líneas de investigación institucionales acorde a los desarrollos académicos establecidos en los programas de pregrado y postgrado.
- Estructurar nuevas publicaciones que den cuenta de los procesos investigativos.
- Capacitar a los docentes en procesos investigativos y estimular la conformación de nuevos equipos de investigación.
- Buscar la indexación de las revistas científicas que se produzcan en la Institución.
- Registrar nuevos grupos de investigación en COLCIENCIAS y participar activamente de las convocatorias que este ente realiza.

- La proyección social como forma de proyectarnos a la ciudad, la región y el país.

Si bien, actualmente la Institución ha generado un real acercamiento con su entorno y con ello ha participado del desarrollo del mismo, nos resta cosas por hacer. La sociedad que nos rodea presenta características de dinamismo, deconciencia social, ambiental y de superación que es nos invita a trabajar duro en ello. Para eso nos proponemos:

- Proponer programas de interacción social con el fin de que nuestros estudiantes interactúen con la realidad de la sociedad y colaboren en su mejoramiento.
- Organizar actividades que busquen integrar la cultura local.
- Establecer alianzas estratégicas con otras Instituciones de Educación Superior con el propósito de afianzar procesos académicos e investigativos.
- Fomentar la estructuración de proyectos colaborativos de carácter cívico, económico y ambiental.
- Ampliar la participación de la comunidad universitaria en la planificación y disfrute de actividades académicas, culturales, ambientales y artísticas promovidas por la Institución.
- Fortalecer los programas en educación continua y de educación no formal.
- Desarrollar nuevos programas para el readiestramiento para la fuerza laboral a través de la oficina de educación continua, acordes a los requerimientos de nuestros egresados y la comunidad.
- Realizar el seguimiento permanente a egresados lo cual permita validar el proceso formativo y un adecuado aporte al programa de sus experiencias profesionales.
- Retomar la articulación con la educación media, para favorecer procesos de mercadeo.
- Fortalecer las alianzas con el sector empresarial

- *Clima Institucional y bienestar Universitario*

Toda la comunidad educativa de la Institución Universitaria Antonio José Camacho es una sola familia que trabaja para servir a una gran población estudiantil y para ello debe encontrar en los espacios laborales un ambiente armónico y propicio para lograr mejores resultados. Para ello nuestros objetivos son:

- Identificar procesos adecuados para la resolución de conflictos.
- Fomentar la cultura del sentido de pertenencia y protección de la Institución.
- Mejorar y propiciar ambientes de trabajo seguros y saludables.
- Ampliar los espacios de participación y de expresión de todos los colaboradores de la Institución con el propósito de lograr una mayor integración con toda la comunidad educativa.
- Continuar con los programas de bienestar institucional que actualmente se desarrollan y diseñar nuevos programas de trabajo en esta área.
- Desarrollar actividades de fomento a la cultura, la música, el arte y el deporte.

- *Excelencia administrativa*

En toda institución educativa uno de los aspectos importantes para la gestión es la adecuada planificación presupuestaria, la operación del día a día, los sistemas de control e información administrativa. Para ello se propone:

- Identificar e integrar modelos de gestión acordes a los propósitos misionales con el propósito de optimizar todos los procesos administrativos.
- Identificar y adoptar criterios y parámetros de cumplimiento fiscal.
- Establecer procesos gerenciales y de auditoría que garanticen la adecuada salud fiscal de la Institución.
- Fomentar la innovación gerencial.
- Fortalecer los grupos de trabajo establecidos en el propósito de continuar con los procesos de gestión de la calidad.
- Establecer modelos de análisis gerencial para la toma de decisiones.
- Revisar la estructura organizacional para atemperarla con la realidad fiscal y las necesidades de apoyo académico e investigativo.
- Buscar recursos financieros que posibiliten el desarrollo de todos los proyectos establecidos en la Institución.
- Generar sistemas de gestión transparentes, eficaces y eficientes que garanticen los derechos y los deberes de las personas.
- Fortalecer el campus universitario, privilegiando no solamente el desarrollo de la Uniajc en el sur, sino también trabajando por una sede amplia para el norte.

- *Internacionalización*

- Fortalecer la movilidad de profesores y estudiantes
- Obtener reconocimientos académicos trasnacionales
- Establecer alianzas académicas para el fortalecimiento de la académica.
- Gestionar la vinculación a redes académicas y de investigación.

- *Regionalización*

- Fortalecer la regionalización, se gestionarán nuevos recursos para ofrecer educación de calidad y subsidiada en el CERES Salto Afro.
- Ofrecer programas pertinentes para las necesidades de las regiones donde estamos insertados (Guachené, Florida, Puerto Tejada y otros).
- Ofertar nuestros programas de postgrado en las regiones.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

UNIAJC (2015). Proyecto Educativo Institucional. Santiago de Cali: Institución Universitaria Antonio José Camacho.

